

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO EVCA, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO RESOLUTIVO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 07/12/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior no financiamento do Projeto EVCA, financiado por European Commission, em execução na NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato Individual de Trabalho a Termo Resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/21/EVCA/2024**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Implementar projetos de investigação no contexto do projeto EVCA
- Isolar e caracterizar Vesículas Extracelulares (EVs)
- Otimizar condições de preservação de EVs
- Testar EVs em diferentes modelos
- Organizar e Otimizar protocolos

3. Requisitos gerais de admissão:

- Mestrado nas áreas de Bioquímica, Biomedicina, Biologia Molecular ou Celular e afins
- Envio de Curriculum vitae (máximo 2 páginas)
- Envio de Carta de motivação, endereçando os requisitos para o cargo (máximo uma página)

4. Requisitos especiais:

- Experiência na área de terapêutica e/ou diagnóstico;
- Experiência em biologia molecular;
- Experiência na manipulação e armazenamento de amostras de origem humana;

- Competências em Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook);
-
- Indicação de dois contactos como referências;
- Fluência em Inglês, falado e escrito;
- Boas aptidões de planeamento, organização e estabelecimento de prioridades;
- Autonomia, Proatividade e com especial atenção ao detalhe.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/21/EVCA/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **11 de setembro de 2024**

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (50\% \text{ AC}) + (50\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Rune Matthiesen, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Paulo Pereira, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Judite Costa, Faculty of Medical Sciences | NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Ana Carvalho, Faculty of Medical Sciences | NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.
- João Ferreira, Faculty of Medical Sciences | NOVA Medical School, Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.